

**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ**  
**ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА**

Број: 01- 11406

Дана: 19.12. 2012.године

КРАГУЈЕВАЦ

На основу члана 30. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр.24/2005)

1. ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА, ул. Светозара Марковића бр. 69, који заступа проф. др Предраг Чановић, декан (у даљем тексту: ПОСЛОДАВАЦ) и
2. ЉИЉАНА, Аранђел, НОВКОВИЋ са пребивалиштем у Крагујевцу, ул. Крагујевачког октобра бр. 143/30, ЈМБГ 2112965725032, број радне књижице 337, (у даљем тексту: ЗАПОСЛЕНИ)

ЗАКЉУЧУЈУ

## **УГОВОР О РАДУ**

### **Члан 1.**

ЗАПОСЛЕНИ, др сци. мед. Љиљана Новковић VIII степен стручне спреме, заснива радни однос на одређено време, у трајању од пет (5) година, почев од 11.12. 2012. године. ЗАПОСЛЕНИ је дужан да ступи на рад 11.12. 2012. године.

### **Члан 2.**

ЗАПОСЛЕНИ ће обављати послове наставника у звању доцента за ужу научну област Интерна медицина утврђене Правиликом о унутрашњој организацији и систематизацији радних места на Факултету медицинских наука у Крагујевцу.

### **Члан 3.**

ЗАПОСЛЕНИ заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 4 часова дневно, односно 20 часова недељно.

ЗАПОСЛЕНИ може обављати рад у две смене, на основу распореда рада који утврди декан.

### **Члан 4.**

ЗАПОСЛЕНИ има право на годишњи одмор чије се трајање утврђује у складу са одредбама Посебног колективног уговора за високо и више образовање и Статута Факултета.

Време коришћења годишњег одмора утврђује декан, на предлог непосредног руководиоца, уз претходну консултацију ЗАПОСЛЕНОГ.

#### **Члан 5.**

ЗАПОСЛЕНИ је обавезан да ради дуже од пуног радног времена-прековремени рад, у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у свим другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран.

Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно, нити дуже од четири часа дневно.

#### **Члан 6.**

ЗАПОСЛЕНИ има право на плаћено одсуство у случајевима и висини предвиђеним Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

#### **Члан 7.**

ЗАПОСЛЕНИ има право на неплаћено одсуство у случајевима и на начин предвиђен Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

#### **Члан 8.**

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ утврђује се у складу са Законом, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и овим уговором.

#### **Члан 9.**

Коефицијент за обрачун основне зараде ЗАПОСЛЕНОГ је 25,65.

#### **Члан 10.**

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ састоји се од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса ЗАПОСЛЕНОГ пословном успеху ПОСЛОДАВЦА и других примања по основу радног односа.

#### **Члан 11.**

Зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од основне зараде, дела зараде за радни учинак и увећане зараде.

Основна зарада одређује се на основу услова потребних за рад ЗАПОСЛЕНОГ на пословима утврђеним у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места и времена проведеног на раду, које се евидентира у радним листама.

Радни учинак одређује се на основу квалитета и обима обављеног посла, као и радне дисциплине ЗАПОСЛЕНОГ на предлог непосредног руководиоца у складу са критеријумима из појединачног акта ПОСЛОДАВЦА.

#### **Члан 12.**

ПОСЛОДАВАЦ може ЗАПОСЛЕНОМ исплатити основну зараду у већем износу од утврђене основне зараде, у складу са доприносом пословном успеху послодавца, који се вреднује на основу критеријума утврђених појединачним актом ПОСЛОДАВЦА.

### **Члан 13.**

ЗАПОСЛЕНОМ се достављају писани подаци о исплаћеном износу зараде, накнаде зараде и осталим примањима, плаћеном износу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и другим одбицима за месец за који је извршен обрачун и исплата зараде.

### **Члан 14.**

ЗАПОСЛЕНИ има право на увећану зараду у случајевима и на начин утврђен Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

### **Члан 15.**

ЗАПОСЛЕНИ има право на накнаду зараде у случајевима и на начин утврђен Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

### **Члан 16.**

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ исплаћује се у новцу.

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ је тајна. Одавање података о износу исплаћене зараде представља повреду пословне тајне.

Подаци о исплаћеној заради могу бити саопштени само уз сагласност ЗАПОСЛЕНОГ, на захтев суда, или другог надлежног органа.

### **Члан 17.**

Зарада ЗАПОСЛЕНОГ може се умањити у случајевима:

- неоправданог одсуства са посла за време када је обавезна присутност;
- неоправданог изостајања са посла један радни дан у току месеца;
- несавесног чувања службених списа или података;
- одбијања послова у оквиру стечене стручне спреме;
- недоличног понашања према странкама или запосленима.

Умањење зараде у висини до 30% од месечне зараде врши се једнократно, од прве наредне исплате зараде.

### **Члан 18.**

ПОСЛОДАВАЦ је дужан да ЗАПОСЛЕНОМ организује рад на начин који обезбеђује безбедност и заштиту живота и здравља на раду, у складу са законом и другим прописима.

ЗАПОСЛЕНИ је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

### **Члан 19.**

На сва права, обавезе и одговорности ЗАПОСЛЕНОГ и ПОСЛОДАВЦА која нису уређена овим Уговором, непосредно се примењују одредбе позитивних прописа (Закона о раду, Посебног колективног уговора за високо и више образовање, Уредби).

**Члан 20.**

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом.

**Члан 21.**

Овај Уговор сачињен је у 3 (три) истоветна примерка, од којих 2 (два) за послодавца, а 1 (један) за ЗАПОСЛЕНОГ.

ЗАПОСЛЕНИ

*Новковић*

доц. др Љиљана Новковић

ПОСЛОДАВАЦ



ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА  
ДЕКАН

*Предраг Чановић*  
Проф. др Предраг Чановић